

Faciliterande ledarskap & förändringsledning för bred samverkan med praktisk tillämpning – Avancerad nivå

Ett företagssamverkande upplägg för att utveckla ledarskap som involverar till samverkan

Tanken är att detta program har fler deltagare per organisation och behov av att stödja förändring finns och kan vara grund för lärandet i utbildningen.

Deltagarna erbjudas att praktisera i varandras organisationer i skarpt läge med uppdrag att stödja pågående förändring och vardaglig utveckling. Verkliga situationer för att lära genom att göra. Detta sker parvis.

Nyfikenhet på personligt ledarskap, självinsikt och reflektivt förhållningsätt har betydelse för att utveckla ditt ledarskap rejält i detta program. Som faciliterande ledare är du det främsta "verktyget".

Planering 2021	Kursledare: Kinna Person och Ulf Zwedberg		
	Plats: Stockholmsområdet		
Vecka 2	13 januari Tid: 10:00 – 16:00	Uppstart	Introduktion & gruppbyggning - inventera praktikuppdrag i varandras organisationer.
Vecka 4	2–4 februari Tid: Start 08:30 och avslut 16:00 dag 3	Modul 1	Processkonsultativa rollen & Jag som ledare - Träna intensivt i rollen att facilitera nuets processer. - Fördjupat självinsiktsarbete från FLU1.
<p>Uppstart praktisk tillämpning: Planera processen att träna i varandras organisationer. Arbetet sker parvis. Totalt ca 4 dagars arbete i uppdrag fördelat i fyra steg under utbildningstiden.</p> <p>Handledning i ledarpar sker vid 4 tillfällen via Teams/Skype</p>			
Vecka 11	16–18 mars Tid: 08:30 – 16:00 dag 3	Modul 2	Intervention i gruppers arbete & utveckling - Träna ledarskap utifrån on-line-facilitering, nu-nu.
Praktisk tillämpning, steg 1 - Kontakt – Kontrakt. Möte med uppdragsgivare. - Dokumentera – sett och hört i steg 1			
Vecka 18–19	28–29 april Tid: 08:30 – 16:00 dag 2	Modul 3	Design av stödjande involverande process - uppföljning erfarenheter från praktisk tillämpning - bemöta & arbeta <i>med</i> motstånd - fortsatt träningsläger i faciliterande ledarskap
Praktisk tillämpning, steg 2: Leda nulägesanalys som en involverande process - Dokumentera – sett och hört i steg 2			
Praktisk tillämpning, steg 3: Leda uppföljande involverande process. - Dokumentera – sett och hört i steg 3			
Praktisk tillämpning, steg 4: Avsluta uppdraget – feedback och lärande med de deltagande			
Vecka 24	8–10 juni Tid: 08:30 – 16:00 dag 3	Modul 4	Förändringsledning för process över tid - träna på att designa en längre hållbar process
Vecka 25	Essä-process – dokumentation av ditt lärande, i fler steg med skivastöd		
Vecka 33	1,5 tim. individuellt via Teams/Skype	Handledning 4	Stöd i Essä-arbetet – Sista justering och förbereda avslutande Workshops
Vecka 34	26 – 27 augusti Tid: 08:30 – 14:00 dag 2	Modul 5	Summering & Diplomerings och Avslut - Workshops, dela erfarenheter och lärande