



FLU2 Leda förändring i organisation och komplexitet - fördjupning

Involverande ledarskap, facilitering och förändringsmetodik
- 16 dagar med praktisk tillämpning i organisation.

Utbildningen riktar sig till chefer och nyckelpersoner med uppdrag att leda och stödja förändring. Du har genomgått FLU steg 1 och är nyfiken på fördjupning och mer praktisk träning – i skarpt läge.

Målbilden är att du som deltagare har stärkt din förmåga att stödja utveckling på organisations-, grupp- och individnivå. Utbildningen är praktisk och nära kopplad till situationer i din dagliga verksamhet. Samverkan mellan utbildning och verklighet ökar möjligheterna till varaktiga resultat, både för organisationen du verkar i och för ditt eget lärande.

Utbildningen ger:

- Rejält med praktisk träning i att stödja /utmana människor i förändring utifrån ett organisationspsykologiskt perspektiv.
- Fördjupning och komplettering av metoder och teorier som vi presenterade i FLU, steg 1.
- Fortsatt personlig utveckling som vässar din förmåga till skärpt uppmärksamhet, kontakt och stabilitet i mötet med individer och grupper så att du kan hantera reaktioner och motstånd.

Omfattning:

FLU, steg 2, fortsätter med 6 kurstillfällen på internat varvat med 5 halvdagar med handledning däremellan. Ett projektarbete sker parallellt där du praktiserar den stödjande rollen i skarpt läge (ej i egen arbetsgrupp) motsvarande 2-3 dagar. Ett avslutande arbete sammanfattar och integrerar ditt lärande i dig själv. "Du är verktyget"

Efter FLU, steg 1 och steg 2 erhåller du Diplomerings med kursbevis i förändringsledarskap. Detta motsvarar vårt ettåriga program, PFL, praktisk Förändringsledning.

Plats: Stockholmsregionen. Se information om datum och anmälan längre ned.

Ur deltagares feedback

"Hela utbildningen bjöd på lärande i alla steg. Vi levde förändring, upplevde förändring."

"Otroligt effektivt och "jobbigt", Det är tunga pass, men helt klart det bästa sättet för mig att lära mig något. Gillar verkligen att det är så mycket praktiska delar."

"Har fått verktyg och klarhet i hur organisationer bör fungera och vad vi behöver göra för att röra oss framåt"

"Två professionella ledare som får dig att upptäcka en ny värld framför dina ögon"

"Svårt att få ned det i ord på hur värdefull denna kurs varit för mig! TACK för allt!"



Samverkan mellan både organisationer och enskilda deltagare från olika organisationer
Erfarenheter från deltagarnas arbetsplatser är fortsatt en betydelsefull del i utbildningens praktiska och vardagsnära upplägg. Utbildningen bygger på att varje deltagare i någon form är involverad i att utveckla arbetsätt och arbetskultur. Detta för att skapa ett konkret samband mellan teoretiskt och praktiskt lärande med möjlighet att tillämpa kunskaperna mellan kurstillfällena. Lära genom att göra!

Vi har fokus på följande steg i utbildningen:

Modul 1 (2 dagar internat)

- Introduktion & Gruppbildning. Genomgång av utbildningens innehåll.
- Minns FLU₁, repetera, prova och testa
- Planera handledning, inventera praktikuppdrag (se nedan)
- Stämna av målbilder och ambitioner att utveckla verksamhet, arbetsätt, arbetskultur.

Modul 2 - Processkonsultativa Rollen (3 dagar internat)

- Fördjupad förståelse för rollen stödja/utmana andras utveckling.
- Kunskaper om mig själv och rollen – fördjupning i personligt ledarskap
- Kontraktering och avgränsning i ett uppdrag (bilda konsultpar)

Modul 3 – Intervention i grupper utveckling - Träningsläger (3 dagar internat)

- Den faciliterande rollens arbete i det pågående nuet. träningsläger.
- Design tänkande. Öppen planering utifrån behov av involvering och deltagande.

Modul 4 – Intervention forts. / hantera motstånd (3 dagar internat)

- uppföljning av praktisk tillämpning, stanna upp reflektera/justera
- fortsatt träningsläger i faciliterande ledarskap
- bemöta och arbeta med motstånd

Modul 5 – Stödja förändring involverande som process, över tid (3 dagar internat)

- alla systemnivåer i rummet.
- träna på att designa en längre process av hållbar utveckling över längre tid. Utifrån erfarenheter från uppdragen "som om" de fortsatte ett år till.

Modul 6 –Avslut, lärande och återkoppling som process (2 dag internat)

- Workshop kring allas lärande och erfarenheter
- Feedback på olika systemnivåer
- avslutande examinationsprocesser. Diplomerings & Ceremoni.

Praktisk tillämpning i organisation – praktikuppdrag med handledning

Erfarenheter från den praktiska vardagen är den röda tråden, där teorier, metoder och den egna utvecklingen prövas. Lära genom att göra. Deltagarna förväntas testa och pröva sin kunskap i vardagens arbete samt genomföra ett uppdrag i egen eller annans organisation vid 4 tillfällen. Totalt ca 2-3 dagars arbetstid.

Handledning sker mellan kurstillfällena vid fem tillfällen, 4 tim/tillfälle och planeras vid kursstart. Syftet är främst att stödja den praktiska tillämpningen i utbildningens uppdrag.



Kursen arrangeras av Zwedberg Person AB

Kursansvarig: Kinna Person, kinna.person@zp.se

ZP har erfarenhet av att stödja organisationers utveckling som processkonsulter, handledare och utbildare är gedigen. Över 500 deltagare har genomgått FLU. Vi har under många år utbildat i ledarskap och förändringsarbete baserat på aktionsforskning och gestaltmetodik, dess teori och förhållningssätt. Vårt arbetssätt berör, engagerar och utmanar där det ibland känns jobbigt att ta steg.

Kursledare

Marcus Olsson och Bodil Björnberg

Två seniora ledare med mångårig erfarenhet av förändringsledande roller i organisationer. De har själva genomgått utbildningen, fortsatt med Gestaltakademiens 3 åriga organisationsprogram och är väl grundade i kursens arbetssätt, metoder och förhållningssätt.

Teoretisk grund

Systemteori; hjälper oss att förstå det som sker i organisationen/gruppen som samband i stället för enbart orsak - verkan. Här ingår även systemisk coaching av individer och grupper samt relationell kartläggning och nulägesbeskrivning.

Fältteori; Människor samskapar vanligen en gemensam "kultur" som blir till en tyst förståelse för vad som är accepterat och inte accepterat och som i varje nu testas och prövas. I förändring utmanas stabiliteten särskilt, Krafter för att förändra möter krafter för att bevara. I detta kraftfält uppstår lätt polariseringar i svart/vitt. Här ingår kraftfältanalys som ett verktyg att förstå nulägets underliggande behov och viljeriktningar.

Gestaltteori och dess metodik; med begrepp som *Awareness*; skärpt uppmärksamhet på vad jag känner/tänker/ser/hör, *Kontakt*; vad som sker när jag berör och låter mig bli berörd av någon annan (individ/grupp) i exempelvis verklig dialog, *Figur/grund*; vad som växer fram som tema i ett visst sammanhang i en gruppdiallog eller coaching och som jag som förändringsledare kan hjälpa gruppen/individerna att arbeta vidare med. Detta är både teori och praktik. Kunskaper och förmågor som ger stabil grund i ett närvarande ledarskap

Grupputvecklingsteorier; ett flertal perspektiv med bl.a. Wendelheims Öppenhets & Tillitsmodell, Lencioni's och Wheelan modeller, Bion's teori om antagandegrupper.



Datum för utbildningen:

**Plats: Stockholmsregionen och
Uppsala**

Tider för modul 1 – 5 är 08.30 – 16.00 sista dag

Tider för modul 6: start 15.00 – 14.00 dag 3

- Modul 1: 17-18/1
- Modul 2: 6-8/2
- Modul 3: 19-21/3
- Modul 4: 14-16/5
- Modul 5: 27-29/8
- Modul 6: 22-24/10

Anmälan

Anmälan sker på ZP Hemsida: [Faciliterande ledarskap - praktisk utbildning hos ZP AB](#)

Frågor: kontakta kursansvarig: kinna.person@zp.se så för vi processen vidare.

Sista anmälningdag: 30 november 2024. Och därefter är anmälan bindande.
Och, anmäl dig gärna i god tid för att säkra plats. Vi startar kursen med minimum 12

Programmet är designat för 16 deltagare.

Pris

Kursavgift är 64 000 SEK exkl. moms.

Tillkommer kostnader för internat med c:a 4800 SEK för tvådagars och c:a 6500 SEK /tillfälle för tredagars, exkl. moms. Internatkostnaden betalas med kreditkort på plats eller via faktura från kursgården om så begäres i förväg.

Logi för Ankomst kvällen innan kan beställas och tillkommer.