

# PFL Praktisk Förändringsledning

Det handlar om ledarskap och att bli skicklig i hantverket att leda förändring i nuets processer, just då när förändring kan ske.

Det handlar om att skapa organisationer värdiga människors engagemang genom en strategi för bred involvering i daglig utveckling.

- Upplevelsebaserat och involverande. Lära genom att göra
- Praktiskt, nära din vardags utmaningar
- 1 års utvecklande process

PFL, ger dig en rejäl utmaning i att pröva nya involverande metoder och ompröva ditt eget ledarskap. Du får ett helt år av stöd i ditt ledarskap kopplat till dina utmaningar i vardagen. Du ingår i en grupp om 16 personer som bygger tillit på ett sätt som få har upplevt tidigare. Ni tränar på varandra, experimenterar och bygger kunskap.

Ni praktiserar i varandras organisationer. Din investering i tid för din egen utveckling ger dig dubbelt tillbaka, både personligt och i din yrkesroll.

Utbildningen har ett särskilt fokus på att arbeta med kulturförändring i arbetssätt och tankesätt kring organisering av arbete. Att skapa grund och förutsättningar till ett rörligt utvecklande och samverkande klimat är vår specialitet i PFL.

Är man van att stanna för rött ljus och vänta på att andra bestämmer takten kanske det flexibla rondellbeteendet inte uppfunnits ännu i din organisation. Är du chefen som förväntas styra med trafikljus har du ofta ett stort och ensamt ansvar på dina axlar.

I den praktiska arbetsvardagen handlar det ofta om att vända på rollerna – som ledare förändrar du först din egen roll och uppgift innan du förväntar dig att andra ska engagera sig.

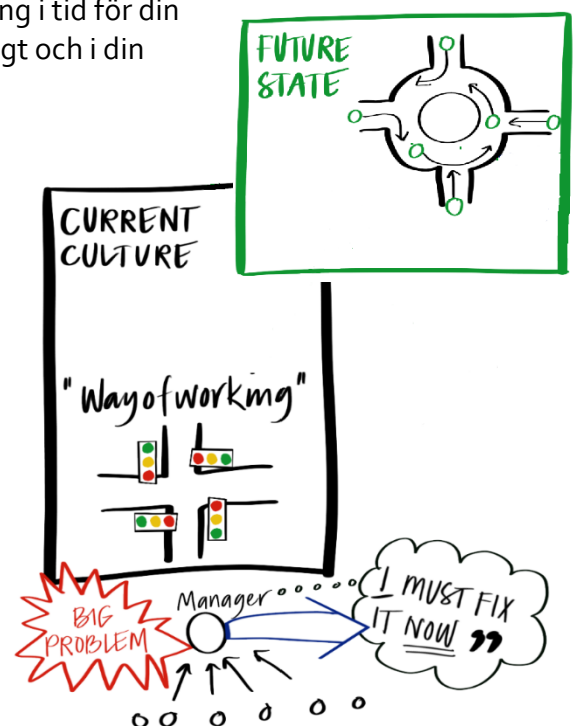
Du lägger större fokus på mellanmänniskliga processer, tar tag i verkligheten som den är och får metoder att möta den.

Under utbildningens gång får du stöd i ditt ledarskap kopplat till dina utmaningar i vardagen. Tillsammans är ni en grupp om 16 personer som tränar på varandra, experimenterar, bygger kunskap och tillit och praktiserar i varandras organisationer.

Utbildningen PFL vänder sig till dig som:

har ambitioner att ta nästa steg i sitt ledarskap. Du har kommit en bra bit på väg i din roll som ledare, eventuellt gått kortare kurser men fastnat i arbetslivets vardag. Kanske känner du att gränsen är nära, kraven stora och söker alternativ.

längtar efter påfyllning och djupare mening. Du vågar utmana dig själv, din öppenhet och sårbarhet för att bli ännu stadigare, tryggare och säkrare som ledare i din organisation.



# PFL Praktisk Förändringsledning

Som beställare av tjänster för utveckling av ledarskap kan du:

bygga en grupp av tränade och samverkande förändringsledare, som tillsammans stödjer varandra och verksamhetens förändringsarbeten. Fler förändringsledare har betydligt bättre förutsättningar att lyckas än enskilda individer.

- göra ett strategiskt val och utveckla några av dina ledare till en sådan grupp.
- ge ett tydligt uppdrag till gruppen så att de har anledning att samverka i den praktiska vardagen på arbetet

PFL-programmets process över året blir till direkt nytta för verksamheten och bidrar till att behålla värdefull kompetens. Effekten blir bäst när fler från samma organisation och projekt genomgår utbildningen samtidigt.

Utbildningen PFL passar organisationer som:

- har utmaningar i verksamheten och som kräver brett deltagande, engagemang och ansvarstagande från många för att nå uppsatta mål och önskade resultat,
- behöver ledare som vågar engagera sig i sina medarbetare och den gemensamma uppgiften
- behöver ledare som har modet att gå före och visa vägen, och bygga en kultur av tillit och förmåga att samverka.

Utbildningen är särskilt lämplig för personer som arbetar i eller med organisation i kulturförändring.

## INNEHÅLL, OMFATTNING & UPPLÄGG

Utbildningen består av praktisk tillämpning och träning i metodiken genom ett upplägg om stödjer din utveckling under perioden av ett år. Den innehåller 25 utbildningsdagar på internat samt 5x4 timmar handledning i mindre grupper och två dagars praktikarbete.

### Steg 1 – Introduktion

Syfte – Skapa goda förutsättningar för effektivt arbete under programmets olika steg. Inventera och avgränsa uppdrag som ger deltagarna en arena att tillämpa kunskaperna. Provtryckning i vårt arbetssätt i mindre grupp om fyra personer.

### Steg 2 – Kunskaper om det mänskliga - utveckla ett närvarande ledarskap och en personlig grund

Syfte – Att ge deltagarna goda möjligheter till personlig utveckling och stabilitet i förändringsledarrollen. Öka förmågan att läsa in situationer, observera skeenden uppmärksam och självmedvetenhet. Utveckla förmåga att skapa god kontakt mellan människor.

### Steg 3 – Kunskaper om grupprocesser och systemiskt tänkande

Syfte – Att uppleva och reflektera över människors sätt att villkora och samskapa gruppgemenskap. Uppleva utveckling till produktiv samverkan i utbildningsgruppen. Se samband, hur detta perspektiv påverkar organisationers effektivitet. Öka medvetenhet om konsekvenser av olika strukturer och modeller att organisera arbete. Introducera Team of Teams som idé för god samverkan.

# PFL Praktisk Förändringsledning

## Steg 4 – Kunskaper om förändring som process och att stödja genom ett processorienterat arbetssätt

Syfte – Att stärka förmågan att arbeta med metoder som involverar berörda människor i daglig utveckling. Som skapar rörelse framåt, i en sammanhållen process över tid i förändringsarbeten. Att se samband mellan förändringens faser och olika modeller kopplat till berörda parter engagemang och ägarskap.

Att lära och träna på "intervention" i nuet i syfte att synliggöra krafter för att bevara och förändra den situation man är i. Att bli ansvarig inför valet att engagera sig i förändring och finna bättre vägar. (ett fundament inom Gestaltmetodiken).

## Steg 5 – Lära genom att göra – planera, kontraktera, genomföra och lära av en avgränsad del i ett organisationsutvecklingsarbete

Syfte – Att träna på att hantera olika steg i en förändringscykel i ett avgränsat stycke arbete. Arbetet har fokus på att bidra till engagemang och ägarskap genom att öka medvetenhet om den situation som råder och de ambitioner och villkor som existerar. Vanligtvis innebär det insikter om konsekvenserna av 150 år av traditionella arbetsformer och arbetskultur som hindrar ett gemensamt ägarskap och ett brett engagemang i samverkan för daglig utveckling.

## Steg 6 – Examination, avslutsprocess och uppföljning

Syfte – Dokumentera och integrera kunskaper och bjuda på årets lärande i workshopformat.

Uppleva och förstå betydelsen av avslut som process.

Samt ge och få användbar återkoppling för fortsatt eget lärande.

## Examinationskriterier

Då lärandet till stor del sker upplevelsebaserat och genom praktisk tillämpning bygger det på allas aktiva deltagande. Därför får du ha högst 10% frånvaro av den sammanlagda utbildningstiden för att kunna erhålla utbildningsbevis.

- En röd tråd är att notera och reflektera kring situationer i din praktiska vardag i din digitala Lärda bok. Se vad som sker och mot vilken bakgrund det sker, testa och pröva olika alternativ att leda utveckling.

- Upplevsebaserade utbildningsmoduler med praktisk träning, teori och metodfördjupning fördelat under året i två och tre dagars kurstillfällen på mysigt och intimt internat.

- Parvis arbete i dina kursdeltagares organisationer. Ett avgränsat

"praktikuppdrag" startar efter halva programmet och pågår till avslutningen. Du får chansen att möta situationer utifrån, planera och genomföra en stödjande insats.

- Mellan kursmodulerna sker handledning med fokus på att leda förändring i uppdragen och din vardags utmaningar.

- Avslutningsvis sker ett individuellt arbete med att dokumentera och sammanfatta ditt lärande samt bidra till en serie inspirerande workshops.

